

INFORMATIVA PRIVACY CANDIDATI

IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE n. 2016/679 ("GDPR"), la società Smart Energy S.r.l., in qualità di Titolare del trattamento (di seguito "Società" o anche "**Titolare**"), desidera informarla sulle modalità di trattamento dei Suoi dati personali da Lei forniti ed anche acquisiti da fonti terze in occasione del processo di ricerca e selezione di personale della Società.

1. Contatti e Data Protection Officer (DPO)

Il Titolare Smart Energy S.r.l. può essere contattato all'indirizzo mail dedicato privacy@smartenergy.to oppure inviando una missiva presso la Sede Legale C.so Re Umberto 9/bis, 10121 Torino (TO).

La Società si avvale di un responsabile per la protezione dei dati personali (anche noto come Data Protection Officer "DPO"). Il DPO può essere contattato tramite il seguente canale di comunicazione: privacy@smartenergy.to

2. Scopo di questo documento informativo

La presente informativa Le permette di conoscere la natura dei dati personali di Sua pertinenza ed in nostro possesso, le finalità e le modalità di trattamento, gli eventuali destinatari degli stessi nonché i diritti che Le vengono riconosciuti.

3. Finalità d'uso dei dati e fondamento di legittimità

I Suoi dati personali verranno utilizzati unicamente per le procedure di selezione, verifica dei presupposti per l'assunzione e l'eventuale avvio di una collaborazione. In ogni caso, la Società tratta i Suoi dati personali, nel rispetto degli obblighi normativi.

Il trattamento trova il proprio fondamento nelle previsioni di legge. In particolare, la base giuridica del trattamento dei Suoi dati è il legittimo interesse del titolare del trattamento, valutato alla luce dell'opportunità di effettuare nuove assunzioni presso la propria organizzazione.

In aggiunta, i predetti dati sono utilizzati per compiere tutte le attività a queste strumentali e accessorie e comunque necessarie al perseguimento delle finalità dette (la consultazione, l'archiviazione dei dati, etc.).

4. Categorie di dati personali oggetto di trattamento

In relazione al processo di ricerca e selezione, la Società tratta i dati comuni, di contatto o altri elementi di informazione professionale Suoi, il curriculum di studi e lavorativo.

5. Dati considerati "particolari"

La Società potrà trattare solo alcuni dati "particolari" strettamente pertinenti ai sopra indicati obblighi, e in particolare quelli idonei a rilevare uno stato generale di salute (appartenenza a categorie protette).

6. Tempi di conservazione dei dati

I dati personali saranno conservati per il tempo necessario al raggiungimento della finalità di ricerca e selezione di personale, comunque non oltre 3 mesi dalla loro raccolta, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione.

7. Modalità d'uso dei dati

Il trattamento dei dati è eseguito manualmente o con strumenti e procedure informatiche o comunque mezzi automatizzati strettamente correlati alle finalità perseguite. Le attività strettamente necessarie vengono affidate esclusivamente a personale autorizzato e appositamente incaricato nell'ambito della unità organizzativa competente per la gestione e selezione delle risorse umane nel rispetto delle istruzioni impartite, il quale agirà sotto vincolo di riservatezza, adottando appropriate misure di sicurezza volte a tutelare i dati in modo da garantirne la sicurezza, l'integrità e la riservatezza.

8. Ambito di circolazione dei dati

Il Trattamento è svolto direttamente dall'organizzazione del Titolare, tramite soggetti opportunamente designati e istruiti, che agiranno in veste Incaricati nonché da imprese esterne che svolgono per conto della Società servizi di ricerca e selezione anche in qualità di Responsabili del trattamento.

A titolo esemplificativo, i dati potranno essere così comunicati a:

- società di ricerca e selezione del personale e società di consulenza esterna e di supporto tecnico che collaborano con il titolare del trattamento,
- uffici postali, a spedizionieri e corrieri per l'invio di eventuale documentazione e/o materiale,

- soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i dati personali in forza di disposizioni di legge o su specifica richiesta.
L'elenco aggiornato dei Responsabili del trattamento è disponibile inoltrando richiesta a privacy@smartenergy.to
I Suoi dati non saranno oggetto di diffusione a soggetti indeterminati.

9. Natura del conferimento

Il conferimento dei dati è facoltativo ed è rimesso alla volontà del candidato che presenti spontaneamente il proprio curriculum vitae direttamente o tramite società di ricerca e selezione di personale.

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per lo svolgimento delle attività previste nel precedente paragrafo "Finalità d'uso dei dati e fondamento di legittimità" e l'eventuale rifiuto al conferimento degli stessi comporterà l'impossibilità di procedere alla procedura di selezione, e, quindi, alle attività accessorie e all'eventuale instaurazione del rapporto professionale con il Titolare.

10. Non necessità del consenso

Ai sensi della normativa vigente non è richiesto il consenso per trattare i dati in oggetto. Il trattamento indicato è basato sul legittimo interesse del titolare del trattamento.

Quest'ultimo è legittimo e sempre bilanciato in modo che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato.

11. Ambito di trasferimento dei dati

Nell'ambito delle finalità sopra indicate, i predetti dati personali risiedono e sono utilizzati in Italia.

12. Esercizio dei diritti

In ogni momento Lei potrà ottenere dal Titolare del trattamento, ricorrendone i presupposti, l'accesso ai dati personali che La riguardano, la loro rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento (artt.15 e ss. GDPR). L'apposita istanza va indirizzata ai punti di contatto indicati nella sezione 2 "Contatti e Data Protection Officer", preferibilmente inserendo nell'oggetto della comunicazione la dicitura "Richiesta esercizio diritti privacy".

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferibili così effettuato avvenga in violazione di quanto previsto dalla disciplina in materia di protezione dei dati personali hanno il diritto di proporre reclamo al Garante ex art 77 GDPR (<https://www.garanteprivacy.it/reclamo>) o ricorso dinanzi all'autorità giudiziaria (art. 79 del Regolamento e art. 140 - bis del Codice).

Data presa visione:

Firma candidato
